

مثال: موظف مدة خدمته لدى منشأة ثلاث سنوات ونصف وكان آخر راتب له قبل نهاية عقده هو ٢٥٠٠ ريال. فكم مقدار مكافأة نهاية الخدمة؟

$$\text{مكافأة نهاية الخدمة} = ٣,٥ \times (٢٥٠٠ \div ٢) = ٤٣٧٥ \text{ ريال}$$

مثال آخر:

موظف مدة خدمته لدى منشأة ٨ سنوات وكان آخر راتب له قبل نهاية عقده هو ٣٠٠٠ ريال. فكم مقدار مكافأة نهاية الخدمة؟

$$\text{مكافأة نهاية الخدمة للثلاث سنوات الأخيرة} = ٣ \times ٣٠٠٠ = ٩٠٠٠ \text{ ريال}$$

$$\text{إجمالي مكافأة نهاية الخدمة} = ٧٥٠٠ + ٩٠٠٠ = ١٦٥٠٠ \text{ ريال}$$

المعالجة المحاسبية لمكافأة نهاية الخدمة

تطبيقاً لمبدأ مقابلة الإيرادات بالمصروفات يجب تحميل السنة المالية بما يخصها من مصاريف مكافأة نهاية الخدمة مع تعديل مخصص مكافأة نهاية الخدمة في نهاية كل سنة مالية.

مثال:

بدأت مؤسسة الرجاء نشاطها في ١/١/١٤٢١هـ وكان إجمالي الرواتب والأجور في نهاية السنة المالية مبلغ ١٥٠٠٠ ريال ، وفي سنة ١٤٢٢هـ كان إجمالي الرواتب ٢٠,٠٠٠ ريال ، وفي ١٤٢٣هـ بلغ إجمالي الرواتب ٢٥٠٠٠ ريال.

المطلوب:

تحديد أثر مكافأة نهاية الخدمة على قائمة الدخل وقائمة المركز المالي كل سنة.

سنة ١٤٢١:

$$\text{مصاريف مكافأة نهاية الخدمة} = ١٥٠٠٠ \div ٢ = ٧٥٠٠ \text{ ريال}$$